



SISTEMAS DE CAPACITACIÓN INTERNA EN VALORES

El Centro de Entrenamiento del Ministerio Público acordó con el CISNI el desarrollo de un Programa Piloto de Actualización, dirigido a Fiscales con los siguientes objetivos:

- a) Especializar, como mínimo, a veinte fiscales de áreas vinculados o la temática de la corrupción.
- b) Integrar en la formación los ejes preventivos y penales de las dos convenciones anticorrupción internacionales, la de la OEA y las Naciones Unidas.
- e) Desarrollar competencias técnicas prácticas para enriquecer la labor fiscal en esta materia.
- d) Contribuir con la especialización de determinados docentes del Centro de Entrenamiento del Ministerio.
- f) Articular el conocimiento generado con los planes y programas de fortalecimiento institucional del Ministerio Público, en materia de prevención, detección y sanción de prácticas corruptas al interior de la institución.

En cuanto al punto Sistema de Capacitación interna en valores el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, ítems a) y b), podemos informar que se dictaron a la fecha 3 talleres en donde se desarrollaron los siguientes temas:

- 1. MÓDULO 1:** Las Convenciones Anticorrupción: Herramientas de aplicación: Dictado
 - a) El 24 y 25 de noviembre de 2005.
 - b) El 17 Y 18 de marzo de 2006 dirigido a docentes del Centro de Entrenamiento. En ambas ocasiones los docentes fueron integrantes del equipo del CISNI y los docentes Claudio Lovera y Claudio Preda.
- 2.- MÓDULO 2:** Tipos delictivos contemplados en las Convenciones Anticorrupción y su vinculación con el marco legal paraguayo:
Taller desarrollado en el CEMP en fecha 17 de septiembre del año en curso.
- 3.- MÓDULO 3:** Casuística local en delitos identificados como hechos de corrupción.
Desarrollado en el CEMP en fecha 10 de octubre de 2006
- 4.- MÓDULO 4:** Referencias en materia de Cooperación Internacional: será dictado el próximo 15 de noviembre del año en curso.

En todas las capacitaciones se trabajaron sobre y con la herramienta del dibujo de ejecución con lo que se cumplió el ítem c) Desarrollar competencias técnicas prácticas para enriquecer lo labor fiscal en esta materia”.

Del mismo modo al ser instruidos los docentes del CEMP sobre estos temas los ejes d) y e) fueron cumplidos.

“Herramientas para la gestión fiscal contra la corrupción”

Fue desarrollado este año el plan piloto del Programa de Actualización “Herramientas para la gestión fiscal contra la corrupción”, que contempla cuatro módulos. El mismo será cerrado este año a través del informe de evaluación global sobre los talleres y el desempeño de los docentes que será presentado por el área de Evaluación del Centro de Entrenamiento.

Mejorar las habilidades y destrezas de los recursos humanos

Una de las metas en proceso continuo es establecer un sistema de capacitación con miras a mejorar las habilidades y destrezas de recursos humanos de la institución. Este entrenamiento está inserto en todas las capacitaciones y planes desarrollados por el Centro de Entrenamiento, partiendo de la base de que la capacitación ofrecida desde el centro se funda en “Formar para la función”.