

CAPÍTULO VII

CAPACITACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN

Centro de Entrenamiento



El Centro de Entrenamiento del Ministerio Público ha logrado, en el actual periodo, el trabajo coordinado con entidades abocadas a las personas en situación de vulnerabilidad, además de contribuir a la elaboración de un Manual básico de señas, sobre temas jurídicos. Actualmente, el plantel docente del Centro está integrado por el fiscal adjunto del Centro, agentes fiscales, directores, relatores y coordinadores del Ministerio Público. Internacionalmente se han desarrollado procesos que apuntan al mejoramiento de la gestión en los Centros de Capacitación Iberoamericanos.

CENTRO DE ENTRENAMIENTO

LOGROS OBTENIDOS EN ESTE PERIODO

Instalar un sistema de comunicación interna del Centro Entrenamiento del Ministerio Público, para:

- ◆ La accesibilidad del ingreso a los bancos de datos de cada área de gestión.
- ◆ Lograr la unificación de la codificación de los documentos desde su ingreso, para agilizar su ubicación e identificación.

Establecer fecundos relacionamientos para el trabajo coordinado, en dos niveles:

◆ Interinstitucional: Con entidades que trabajan con personas en situación de vulnerabilidad, tales como: Coordinadora Nacional de Promoción de los Derechos de los Discapacitados, CONAPRODIS.

◆ Institucional: Con los fiscales adjuntos, con los que se realiza reuniones personalizadas, para llevar a la práctica lo enunciado en el protocolo sobre Circuitos de gestión para la designación de los participantes a los cursos que dicta el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público.

Construcción e implementación de nuevos contenidos didácticos a través de módulos, relativos a:

◆ Actualizaciones en: Técnicas avanzadas de entrevistas, Régimen de nulidades y Subsunción y dibujo de ejecución.

◆ Mejorar el acceso a la justicia para las personas en situación de vulnerabilidad.

Logros en el ámbito internacional

◆ Instalar en el concierto de las capacitaciones internacionales, un modelo de contenidos y metodología sobre La comunicación sensible a las necesidades de los usuarios.

◆ La Secretaría pro - tómpore de la RECAMPI (Red de Capacitación de Ministerios Públicos Iberoamericano), para el Ministerio Público del Paraguay, a través del Centro de Entrenamiento, (por segunda vez desde su creación).

En el transcurso del año 2007, se ha logrado que la mayor cantidad de actividades desarrolladas por el CEMP, hayan sido financiadas con los recursos del Ministerio Público, el 65% de las actividades realizadas en el periodo 2007- 2008 fueron financiadas con recursos del Ministerio Público

PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS SEGÚN EL PLAN OPERATIVO AÑO 2007

EJES DEL MINISTERIO PÚBLICO	2007	INDICADOR	DATOS DE ENERO A DICIEMBRE
SENSIBILIDAD	-Promover la capacitación con una perspectiva de género para una efectiva atención a las víctimas de violencia.	-El 50% de los agentes fiscales, asistentes fiscales del Área Penal Ordinario, Niñez y Adolescencia, así como médicos y psicólogos del Ministerio Público reciben entrenamiento a diciembre de 2007.	-El 43% de agentes fiscales, -El 35,4% de asistentes fiscales, -El 48% de los Médicos Forenses, -El 42,3% de los psicólogos recibieron el entrenamiento. Obs.: Los porcentajes corresponden a participantes de los cursos.
EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	-Propiciar la capacitación orientada hacia la calidad de la Administración de Justicia. -Facilitar la capacitación y los entrenamientos para las diferentes Direcciones del Ministerio Público.	-El 50% de los agentes fiscales que aún no pasaron por la Malla Curricular reciben el entrenamiento a noviembre de 2007. -El 50% de las diferentes Direcciones del Ministerio Público, reciben los entrenamientos sobre la base de las necesidades capacitativas, a noviembre del 2007.	-El 73% de los fiscales adjuntos -El 100% de los agentes fiscales -El 60% de los Relatores recibieron entrenamiento. -El 94% de las Direcciones del Ministerio Público recibieron entrenamiento sobre la base de sus necesidades.
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	-Difundir los manuales de procedimientos administrativos de todas las áreas de competencia. -Proveer información sobre los planes, programas y actividades desarrolladas en el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público	-El 30% de las Fiscalías, Direcciones del Ministerio Público, reciben entrenamiento en el uso de Manuales de procedimientos Administrativos a diciembre de 2007. -Remisión quincenal de las gacetillas de actividades del Centro a la Dirección de Comunicación y Prensa	-El 40% de las gacetillas se remitieron en forma quincenal a la Dirección de Comunicación.



Funcionarios del Ministerio Público realizan curso de entrenamiento, para la detección de hechos punibles.



Agentes fiscales participan del curso de administración y control de gestión.

PLAN OPERATIVO ANUAL - RESULTADOS OBTENIDOS EN EL AÑO 2008

EJES DEL MP	2008	INDICADOR	LOGROS OBTENIDOS
SENSIBILIDAD	-Promover la capacitación con una perspectiva de género, para una efectiva atención a las víctimas de violencia.	-El 50% de los agentes fiscales, asistentes fiscales del Área Penal Ordinario, Niñez y Adolescencia, así como médicos y psicólogos del Ministerio Público reciben entrenamiento a diciembre de 2007	-El 43% de agentes fiscales -El 35,4% de asistentes fiscales -El 48% de los médicos forenses y -El 42,3% de los psicólogos recibieron el entrenamiento. Obs.: Los porcentajes corresponden a participantes de los cursos
EFICIENCIA EN LA GESTIÓN	-Propiciar la capacitación orientada hacia la calidad de la Administración de Justicia. -Entrenar a los referentes de Áreas para capacitar en Manuales de funciones y cargos a las respectivas Áreas.	-El 75% de los agentes fiscales que aún no pasaron por la Malla Curricular reciben el entrenamiento a mayo de 2008.	-El 72% de los agentes fiscales del 75% que aún no habían pasado por la Malla Curricular, recibieron el entrenamiento a mayo de 2008. -Se realizó la socialización del Manual de funciones del Centro de Entrenamiento del Ministerio Público.
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN	-Las diferentes dependencias del Ministerio Público están informadas sobre el Circuito de Gestión para la designación de los participantes a los cursos que dicta el Centro de Entrenamiento.	-El 50% de las Direcciones del Ministerio Público, reciben los entrenamientos sobre la base de las necesidades capacitativas a junio de 2008.	-Se reglamentó el Circuito de Convocatoria de participantes a los cursos que dicta el CEMP, y fue aprobado por Resolución de Fiscalía General.

El 100 % de los agentes fiscales aprobaron la Malla Curricular implementada desde el año 2005



Fiscal Adjunto del Centro de Entrenamiento Humberto Insfrán

FORMAS DE FINANCIAMIENTO DEL CENTRO DE ENTRENAMIENTO DEL MINISTERIO PÚBLICO

En el transcurso del año 2007, se ha logrado que la mayor cantidad de actividades desarrolladas por el Centro, hayan sido financiadas con los recursos del Ministerio Público. Este logro se ha mantenido hasta la fecha, según los datos numéricos que se expresan:

FINANCIAMIENTO DE ACTIVIDADES	%
Actividades financiadas por el Ministerio Público	65
Actividades cofinanciadas con otras instituciones	10
Actividades financiadas por los cooperantes	25

El siguiente cuadro muestra las actividades financiadas por el Ministerio Público y su comparación con aquellas que tienen financiamiento externo.

LAS PLANIFICACIONES

Se han construido 141 planificaciones, en el periodo comprendido entre septiembre de 2007 a junio del 2008.

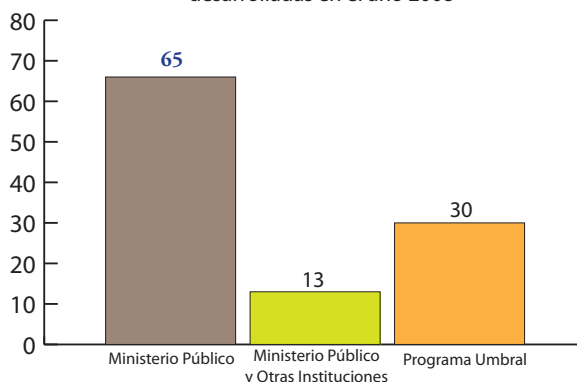
EDICIÓN DE MATERIALES DE DIFUSIÓN

El Centro de Entrenamiento, edita regularmente su boletín semestral de actividades. En el mes de julio ha salido la edición del Boletín nº 7

ORGANISMOS QUE COLABORAN CON EL CEMP

- ◆ Global Infancia
- ◆ Departamento de Justicia de la Embajada de los Estados Unidos
- ◆ Embajada de la República Federativa del Brasil
- ◆ Umbral
- ◆ Eurosocial
- ◆ Seprelad
- ◆ Conaprodís
- ◆ Beca
- ◆ Asociación de Bancos del Paraguay / Felaban
- ◆ Cedoc
- ◆ Alda
- ◆ Sinérgica
- ◆ Ceniju

Gráfico de financiamiento de las actividades desarrolladas en el año 2008



PLANTEL DOCENTE Y LAS CÁTEDRAS CORRESPONDIENTES

- El cuerpo docente del Centro está integrado por el fiscal adjunto del Centro, agentes fiscales, directores, relatores y coordinadores del Ministerio Público.

- Luego de una convocatoria abierta y un proceso de selección, los escogidos son entrenados en el uso de metodologías de enseñanza, adoptados por el Centro, así como en la planificación de sus respectivas clases. El objetivo constante es proveer a los docentes de herramientas actualizadas, así como el desarrollo de las habilidades y destrezas necesarias para sus desempeños didácticos.

- En el año 2008 se realizó una nueva convocatoria de docentes, la cual incorporó al plantel a ocho nuevos do-

centes: dos agentes fiscales, tres psicólogos de la Dirección de Asistencia a Víctimas, dos informáticos y a una directora.

TOTAL DE CURSOS DE SETIEMBRE DE 2007 A AGOSTO DE 2008

-Un total de 264 cursos fueron desarrollados en el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, de setiembre de 2007 al mes de agosto del presente año. Las capacitaciones contaron con el apoyo del Programa Umbral, la Embajada de los Estados Unidos de América.

Las entidades de apoyo a los sectores vulnerables como la niñez y la mujer, también colaboraron en los cursos, de Global Infancia y Cladem.

APOYO TECNOLÓGICO Y SOPORTE DOCUMENTALES PARA LAS CAPACITACIONES

- Para el desarrollo de los módulos de la malla curricular, los docentes han elaborado materiales de apoyo que son utilizados durante los entrenamientos.

En el año 2008 se iniciaron los módulos de actualización, los cuales se utilizarán de apoyo, materiales que serán redactados por los docentes y que serán distribuidos entre los participantes.

- Otros organismos, con quienes trabajamos en forma conjunta, distribuyen los materiales de apoyo editados por los mismos, que se ajustan a los contenidos que se desarrollan en cada capacitación como Beca o Capacitaciones técnicas en el marco del Proyecto Umbral, etc.

EL ACCESO A LA JUSTICIA DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD

Apoyo de la Asociación de Sordos del Paraguay

- Nos hallamos trabajando con la Asociación Paraguaya de Sordos, APS, en la elaboración de un Manual Básico en lengua de señas, sobre términos jurídicos. Esta herramienta será utilizada en las capacitaciones.

Prevención del Maltrato Infantil

- En la búsqueda de instalar perspectiva de la atención integral en las intervenciones y asumir el trabajo en redes como parte de la misma, se ha dictado el curso de Atención y Prevención del Maltrato Infantil, para agentes fiscales, y médicos forenses de las fiscalías de Santa Rosa del Aguaray y San Estanislao - departamento de San Pedro.

Lucha contra la trata de personas

Los talleres sobre La acción para el abordaje de trata de personas, fueron desarrollados en Coronel Oviedo y en la localidad de Misiones, dirigidos a agentes fiscales del Área VII y de Itapúa.

Los pueblos indígenas y el Ministerio Público

- Se han desarrollado cursos de aplicación del Procedimiento Especial, contemplado en el Código Procesal Penal y la Legislación Indígena actual, nacional e internacional, en los que fueron capacitados agentes y asistentes fiscales de las ciudades de Concepción y Amambay.

COOPERACIÓN INTERNACIONAL EN EL ÁMBITO DE LAS CAPACITACIONES

Dentro del contexto de las actividades de capacitación, el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, participa activamente en los ámbitos internacionales, desarrollando procesos que apuntan al mejoramiento de la gestión de capacitación de los Centros de Capacitación de Ministerios Públicos Iberoamericanos, tanto como receptor, así como propulsor de propuestas. En el período que abarca desde el segundo semestre del año 2007 y hasta la fecha de entrega de este reporte, podemos señalar algunos aspectos importantes sobre la participación del Centro en esos espacios.

El 73% de los fiscales adjuntos, el 100% de los agentes fiscales, el 60% de los relatores fueron entrenados en el periodo 2007-2008

MINISTERIO PÚBLICO
CENTRO DE ENTRENAMIENTO

BOLETÍN SEMESTRAL N.º 7

ARCHIVO FOTOGRAFICO DEL CEMP

INFORMACIÓN DE CONTACTO DEL CEMP
DIRECCIÓN: Itapúa Nº 273 c/ Santísimo Sacramento.
TELEFAX: 595-21-290309 / 294888
CORREO: hinsfran@ministeriopublico.gov.py
ASUNCIÓN - PARAGUAY

Boletín semestral del Centro de Entrenamiento

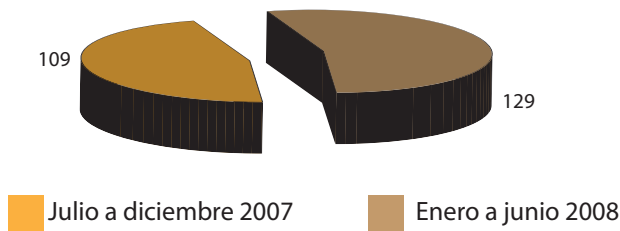
◆ En noviembre de 2007 se realizó la VI Asamblea de la Red de Capacitación de los Ministerios Públicos Iberoamericanos, RECAMPI, en Cartagena de Indias, Colombia. En ese encuentro Paraguay fue seleccionado para ejercer Secretaría Pro-Tempore de la Red (por segunda vez desde la fecha de su creación).

◆ Previo a la VI Asamblea, se realizó un curso de formación, en el que el representante del Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, el doctor Humberto Insrán, invitado por los organizadores, presentó la estructura funcional y los procesos del Centro, como un modelo a seguir por los pares iberoamericanos. También en esa oportunidad instala en el concierto de las capacitaciones internacionales, un modelo utilizado por el Centro, de contenidos y metodología para la capacitación, sobre: La comunicación sensible a las necesidades de los usuarios.

◆ Independientemente de las labores propias del Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, como secretario de la Red de Capacitación de los Ministerios Públicos Iberoamericanos, gestiona además una efectiva interconexión entre la Asociación Iberoamericana de Ministerios Públicos, AIAMP y la RECAMPI, puesto que ésta última es el espacio natural para la operativización de las decisiones tomadas por los Fiscales Generales en el seno de la AIAMP. Sin descuidar la aplicación de las “Reglas de Brasilia”, en el calendario de actividades de la RECAMPI.

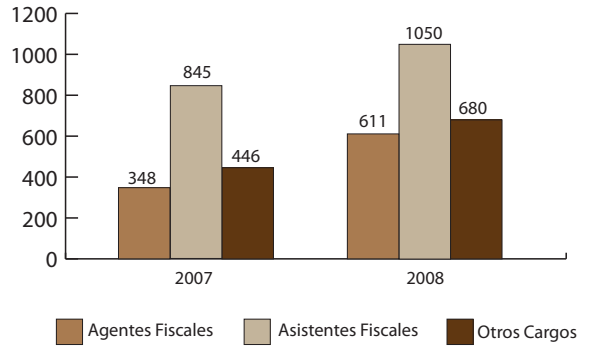
Actividades de capacitación internacional en las que participaron agentes fiscales y funcionarios

Total de actividades realizadas desde julio 2007 a junio 2008



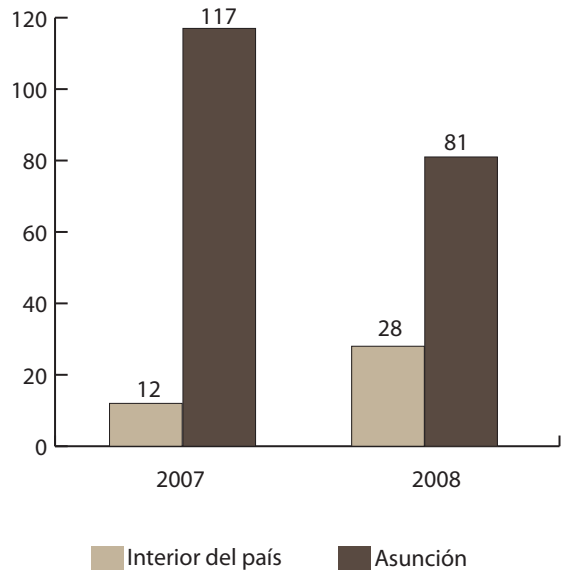
El gráfico establece un comparativo de la cantidad de funcionarios que han sido capacitados, de acuerdo a las funciones que desempeñan.

Gráfico comparativo discriminado por cargos



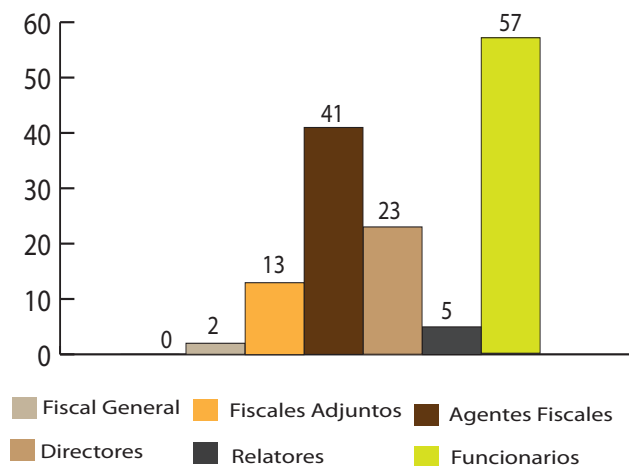
El siguiente cuadro ilustra la cantidad de las actividades y su sitio de realización

Gráfico comparativo del lugar de la actividad



En el actual periodo 3980 personas participaron de los cursos de capacitación en el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público

El siguiente cuadro establece un comparativo de la cantidad de funcionarios que han sido capacitados en actividades internacionales, de acuerdo a las funciones que desempeñan.



MEJORAS EFECTUADAS EN LA INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE ENTRENAMIENTO DEL MINISTERIO PÚBLICO

Del período que abarca entre el 1 de septiembre del 2007 al 30 de junio de 2008, se ha proveído al Centro de Entrenamiento del Ministerio Público de los siguientes recursos:

- Proyector Multimedia
- Pantallas de proyección
- Equipos de computación (Marca *Brother* con CPU, monitor, impresora, teclado, *mouse*, para las oficinas de Planificación, Evaluación y Coordinación Académica).
- 1 Equipo de computación (CPU, monitor, teclado, *mouse*, para el aula 2)
- 2 *Notebook*
- 1 Cámara filmadora digital
- 1 Fotocopiadora multifuncional, marca Canon IR 2022
- 1 Acondicionador de aire , modelo ventana de 18 000 BTU
- 1 Guillotina con base de metal, tamaño A3

Se dotó además, al Centro de Entrenamiento del Ministerio Público, de todos los elementos que faciliten la realización de los cursos, y garanticen la comodidad de los participantes.

PLAN DE MONITOREO DE LAS GESTIONES DEL CENTRO DE ENTRENAMIENTO

La instalación de los indicadores para el año 2008, en el marco del Plan de Monitoreo, exigió el establecimiento de frecuencias regulares para la medición global de resultados. Esto hizo necesario el uso de un nuevo sistema de evaluación en el que se han uniformado los instrumentos de medición.

Los presupuestos esperados para poder medir los resultados, en tiempo y en frecuencias, han permitido arrojar resultados oficiales de dos indicadores: el 2 AA y el 4 AA. En los demás indicadores solo se están teniendo datos parciales, hasta la fecha.

PLAN CURRICULAR PARA LA FORMACIÓN INICIAL

El objetivo es brindar a los capacitados los instrumentos específicos para cumplir con la función que les corresponde desempeñar a cada uno, en los distintos niveles; proporcionándoles los conocimientos, destrezas, habilidades para que los integrantes del Ministerio Público puedan cumplir con el compromiso institucional con la sociedad. De acuerdo con estos objetivos se construyó el Plan Curricular para la Formación Inicial.

Desde el año 2006, los contenidos del plan para la formación inicial, sufren importantes modificaciones. La necesidad de incorporar los ejes estratégicos de las políticas de Fiscalía General del Estado, mereció la revisión y ajustes de los contenidos de los cursos- talleres, en los que necesariamente deberán participar todos los agentes fiscales del país. En la actualidad, el 100 % de los agentes fiscales han participado en estos cursos, y desde el mes de agosto del 2007 se iniciaron las capacitaciones para los asistentes fiscales, en un programa adecuado a las funciones que desempeñan.

A partir del mes de julio de 2007, los cursos modulares son llevados al interior del país. El desafío asumido fue desarrollar las capacitaciones simultáneamente en las ciudades de Villarrica, Pedro Juan Caballero y San Estanislao, lo que demandó dotar al Centro de mayores recursos técnicos y económicos.

CAPACITACIONES A NIVEL INTERNACIONAL

El Centro de Entrenamiento tiene presente que la criminalidad es un flagelo que trasciende fronteras, lo que significa que la actividad capacitativa debe ser transnacional. En ese sentido, existen redes cooperación, además de aquellos se deben crear caminos de encuentro, lo que constituye un gran desafío para los Ministerios Públicos.

Es por eso que la capacitación es una de las herramientas fundamentales para lograrlo, dotando a los fiscales de habilidades para utilizar esas redes de cooperación. Este período de gestión, posibilitó la ampliación del ámbito de los relacionamientos en los espacios internacionales.

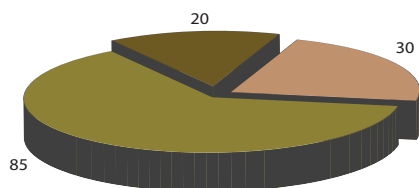
PROGRAMA DE PASANTÍAS DEL CENTRO DE ENTRENAMIENTO

- Pasantías de funcionarias de la Unidad Nacional de Capacitación del Ministerio Público chileno Dra. Mirtha Ulloa, directora de la Unidad Nacional de Capacitación del Ministerio Público Chileno, y la Abg. Marcela Ximena Díaz León, asesora de esa Unidad.

-El fiscal federal brasileño, Abg. Ricardo Klig Domini, ha participado de un programa de pasantía, organizado por el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público del Paraguay.

Un total de 135 cursos fueron desarrollados por el Centro de Entrenamiento del Ministerio Público durante el año 2008

NÚMEROS DE ACTIVIDADES DISCRIMINADAS POR PROYECTOS AÑO 2008



- Proyecto Umbral
- Ministerio Público
- Ministerio Público y otra instituciones

SUSTENTABILIDAD PARA LA EJECUCIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS

Desde el inicio del año 2007, se instala en el Centro de Entrenamiento una oficina administrativa, para facilitar la interacción con la Dirección Administrativa del Ministerio Público y permitir que se agilicen los trámites para la adquisición de bienes y servicios, que demandan la ejecución de las planificaciones.

También se debe destacar que, desde el año en curso, el Ministerio Público financia el 65% de las actividades capacitadoras, con recursos económicos propios. Lo importante de este logro es que todos aquellos cursos que integran la Malla Curricular para la capacitación inicial, son solventados por la institución, sin depender de apoyos externos, lo que permite implementarlos acorde con los tiempos, las condiciones y las necesidades institucionales.

CAMPAÑA DEL MINISTERIO PÚBLICO POR LA NO VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

- En agosto de 2008 desarrolla la socialización de trípticos y afiches de la Campaña del Ministerio Público por la no violencia contra la mujer. La actividad tiene el objetivo de dar a conocer el marco legal y los contenidos sobre violencia de género, abordados en los materiales elaborados.

-El curso es dirigido a los fiscales adjuntos, delegados fiscales de Género y funcionarios de Asistencia a víctimas del área Metropolitana, Cordillera y Paraguarí.



Tríptico de la Campaña del Ministerio Público Por la no violencia contra la mujer

**ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA UMBRAL
AÑO 2007**

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHAS DE REALIZACIÓN	A QUIENES FUE DIRIGIDA	NÚMERO DE PARTICIPANTES
1-Módulo I - Curso de capacitación Especializada sobre el Manejo de evidencias y bienes incautados	2, 3 y 4 de julio de 2007	-Agentes y funcionarios de Área Penal, médicos forenses y funcionarios de la Policía Nacional.	14 personas del Ministerio Público y miembros de la Policía Nacional
2-Mód. II - Identificación del Hecho Punible	4, 5 y 6 de julio de 2007	-Funcionarios de la Unidad de Delitos Económicos e Inspectoría General.	33 personas
3-Mesa de Análisis sobre: Contrabando, Falsedad Documental, Enriquecimiento Ilícito y Peculado.	4, 5 y 6 de julio de 2007	-Fiscales adjuntos, agentes fiscales y director de la Unidad de Delitos Económicos.	8 personas
4-Mód. III - Inspección y reconstrucción de los Hechos	9 y 10 de julio de 2007	-Asistentes fiscales de la Unidad de Delitos Económicos e Inspectoría General del Ministerio Público.	34 personas
5-Curso de capacitación Especializada sobre el Manejo de Evidencias y Bienes Incautados	9, 10 y 11 de julio de 2007	Agentes Fiscales y Funcionarios de la Unidad de Delitos Económicos, Peritos Informáticos y Funcionarios de la Policía Nacional.	26 personas
6-Mód. V – Anticipo Jurisdiccional de Prueba.	11, 12 y 13 de julio de 2007	-Funcionarios de la Unidad de Delitos Económicos e Inspectoría General	33 personas
7-Mód. VI – Actos conclusivos	17, 18 y 19 de julio de 2007	-Funcionarios de la Unidad de Delitos Económicos e Inspectoría General	33 personas

Dentro del programa Umbral se registraron un total de 30 cursos, dirigidos a funcionarios técnicos, fiscales adjuntos, directores y peritos

ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DEL PROGRAMA UMBRAL AÑO 2008

	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHAS DE REALIZACIÓN	A QUIENES FUE DIRIGIDA	
LABORATORIO FORENSE	1. Módulo I	18 al 22 de febrero de 2008	-Funcionarios y Contratados del Ministerio Público y de la Policía Nacional	29 personas
	2. Módulo II - Balística Forense	25 al 29 de febrero de 2008		31 personas
	3. Módulo III - Imágenes y Fotografías Forense	3 al 7 de marzo de 2008		30 personas
	4. Módulo IV - Administración y control de gestión	3 al 7 de marzo de 2008		31 personas
	5. Módulo V - Documentología y Grafoscopia	10 al 14 de marzo de 2008		31 personas
	6. Módulo VI -Administración y control de gestión	10 al 14 de marzo de 2008		31 personas
	7. Módulo II -Criminalística de campo - Unidad operativa móvil (Nivel básico)	24 al 28 de marzo de 2008		31 personas
	8. Módulo VIII – Imágenes (filmación - digitalización – morfología)	24 al 28 de marzo de 2008		31 personas
SOCIALIZACIÓN DEL MANUAL DE PROCEDIMIENTOS DE LA DIRECCIÓN DE EVIDENCIAS	9. -Grupo 1	1 y 2 de abril de 2008	Agentes fiscales y Funcionarios	15 personas
	-Grupo 2	3 de abril de 2008	-Funcionarios de la oficina de Evidencias	10 personas
				28 personas
				26 personas
LABORATORIO FORENSE	10. Módulo IX Balística forense II Revenido metalo- químico	7 al 11 de abril de 2008	-Funcionarios y contratados del Ministerio Público y de la Policía Nacional Nacional	26 personas
				24 personas
				23 personas
				23 personas

LABORATORIO FORENSE	11- Módulo X Auditoría Forense	14 al 18 de abril de 2008	-Agentes Fiscales y Asistentes Fiscales de Concepción y Amambay	
	12-Módulo XI Análisis forense de voces	21 al 23 de abril de 2008		
	13-Módulo XII Informática Forense	23 al 25 de abril de 2008		
	11.-Módulo XIII Criminalística de campo – Unidad operativa móvil (Nivel avanzado)	28 de abril al 2 de mayo de 2008		
	15-Módulo XIV -Planimetría (topografía – Arquitectura) -Gerenciamiento Forense	22 de abril al 2 de mayo de 2008		
	16-Difusión del Manual de Procedimientos para la Unidad Especializada de Delitos Económicos	25 de Abril		21 personas
	17-Medicina Forense	2 de junio de 2008		33 personas
	18-Medicina Legal – Tana-tología	3 de junio de 2008		30 personas
	19-Balística Forense	4 y 5 de junio de 2008		27 personas
	20-Medicina Legal – He-ridas por arma de fuego – Lesiones en accidentes de tránsito	6 y 10 de junio de 2008		23 personas
CURSO DE OPERADOR DE COMPUTADORAS	21-Grupo 1	22 de mayo al 26 de junio de 2008	Funcionarios del Ministerio Público y Policía Nacional designados al Laboratorio Forense	15 personas
	-Grupo 2	26 de mayo al 30 de junio de 2008		21 personas
LABORATORIO FORENSE	22-Taller sobre elaboración de mapa de riesgo	9, 10, 11, y 13 de junio de 2008	Funcionarios de la Dirección de Evidencias Agentes Fiscales Funcionarios del Ministerio Público. Agentes Fiscales y funcionarios del Ministerio Público	17 personas
	23-Documentología	10 de junio de 2008		30 personas
	24-Huellografía	11 de junio de 2008		33 personas
	25-Asfixia mecánica	16 de junio de 2008		33 personas
	26-Recolección de evidencias biológicas	17 de junio de 2008		30 personas
	27-Socialización del Manual de Funciones	18 de junio de 2008		30 personas
	28-Lugar del hecho – Cade-na de custodia y evidencias	19 de junio de 2008		32 personas
	29-Simulacro de la escena del crimen	20 de junio de 2008		30 personas